

....., dnia ..... r.

.....  
Imię i nazwisko kandydata

.....  
Adres zamieszkania

.....

### **Oświadczenie o niekaralności**

Niniejszym oświadczam, że nie byłem/am karany/a i nie jest prowadzone wobec mnie żadne postępowanie karne.

Jednocześnie oświadczam, iż znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za poświadczenie nieprawdy (art. 271 § 1 k.k.).

.....  
(czytelny podpis)

## UWAGI

1. W niektórych przypadkach niekaralność lub brak skazania za przestępstwa umyślne albo za konkretne rodzaje przestępstw jest warunkiem zatrudnienia. W związku z tym pracodawcy w procesie rekrutacji często żądają od kandydatów do pracy przedkładania zaświadczeń o niekaralności. Przedmiotowe zaświadczenie jest informacją o konkretnej osobie, na podstawie danych zawartych w Krajowym Rejestrze Karnym. Zasady udzielania powyższych informacji normowane są w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 listopada 2003 r. w sprawie udzielania informacji o osobach na podstawie danych osobowych zgromadzonych w Krajowym Rejestrze Karnym (t.j.: Dz. U. Nr 198, poz. 1930 z późn. zm.). W akcie tym podano wzór zapytania o udzielenie informacji o osobie oraz wzór formularza informacji o osobie. Zapytanie, jak i wniosek o udzielenie informacji zainteresowani składają do Biura Informacyjnego Krajowego Rejestru Karnego lub jednego z jego 25 punktów informacyjnych działających przeważnie przy sądach okręgowych.
2. Stosowny wniosek składa osoba, której dane osobowe znajdują się w zbiorach danych zgromadzonych w rejestrze. Każdemu bowiem przysługuje prawo do uzyskania informacji, czy jego dane osobowe zgromadzone są w rejestrze. Z wnioskiem takim może także wystąpić pracodawca, o ile informacja ta jest niezbędna dla zatrudnienia pracownika, co do którego z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska, wykonywania określonego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej (art. 6 pkt 10 ustawy z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym – t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 50, poz. 292 z późn. zm.).
3. Przykłady szczegółowego unormowania, na którego podstawie można żądać zaświadczenia o niekaralności, to m.in.:
  - artykuł 67 pkt 3 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (t.j. Dz. U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 z późn. zm.),
  - artykuł 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o kontroli skarbowej (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 65 z późn. zm.),
  - artykuł 25 ust. 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (t.j. Dz. U. z 2007 r. Nr 43, poz. 277 z późn. zm.).Wymienione przepisy uzależniają bowiem możliwość zatrudnienia w danej instytucji lub możliwość podjęcia pracy w danym zawodzie od uprzedniej niekaralności.
4. Za wydanie z rejestru informacji o osobie pobiera się opłatę od pracodawców i zainteresowanych osób fizycznych w wysokości 50,00 zł, którą uiszcza się w znakach opłaty sądowej (rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 14 sierpnia 2003 r. w sprawie określenia wysokości opłaty za wydanie informacji z Krajowego Rejestru Karnego – t.j.: Dz. U. Nr 151, poz. 1468).